



KISS THAT FROG

programme talents

développez votre culture de recrutement

Pour toute organisation, l'acquisition de talents est le nerf de la guerre. Vous vous demandez comment améliorer la qualité de vos recrutements et faire monter en compétence les nouveaux salariés dans les meilleures conditions.

- Vous vous demandez comment vous allez pouvoir tenir un rythme de recrutement 5, 10 ou 30 fois supérieur à celui que vous avez aujourd'hui sans diminuer la qualité des recrutements ?
- Vous voulez augmenter la prédiction de vos choix de recrutement ?
- Vous aimeriez recruter des personnes qui vont donner le meilleur d'elles-mêmes et plus rapidement ?
- Vous avez besoin que vos nouveaux collaborateurs montent en compétence et qu'ils soient opérationnels et se sentent efficaces rapidement ?
- Vous avez donné le meilleur de vous-même pour trouver des talents qui vous conviennent et vous ne voulez pas les perdre faute d'une mauvaise culture d'entreprise ?
- En tant que start-up / scale-up vous êtes innovants, et vous souhaitez appliquer cet esprit d'innovation permanent au recrutement de vos collaborateurs ?

Recruter est la fonction la plus difficile et la moins prévisible qui soit car ce n'est pas une science exacte. C'est donc un challenge, une remise en question, une remise à niveau constants pour les managers et les interviewers.



KISS THAT FROG

Pourtant, certaines sociétés excellent dans le domaine, construisant des équipes fortes, solidaires, liées par une culture commune qui les rend attractive à l'extérieur.

Alors voici un accompagnement pour :

- Recruter de manière harmonieuse
- S'appuyer sur votre culture d'entreprise pour choisir les nouveaux collaborateurs
- Offrir aux candidats une expérience de qualité

Un cercle vertueux :

Les candidats et l'entreprise dans sa globalité seront les grands bénéficiaires de cette culture du recrutement. Également, la marque employeur sera nourrie et renforcée, pour attirer plus de talents.

Comment faisons-nous ?

1. Nous vous accompagnons dans la création d'un process de recrutement sur mesure, solide et « scalable » en fonction de vos objectifs de recrutement.
2. Nous travaillons à renforcer les compétences et la confiance des interviewers en interne. Nous les accompagnons afin qu'ils deviennent les ambassadeurs de votre société.
3. Nous optimisons avec vous l'expérience de qualité, singulière, que vous offrez aux candidats, et dont ils se feront l'écho à l'extérieur.
4. Nous analysons et veillons à ce que vous disposiez des outils adéquats à votre croissance pour le recrutement, le sourcing, l'on boarding, etc.
5. Nous étudions avec vous le niveau de diversité et de multiculturalité que vous souhaitez atteindre et vous accompagnons dans cet objectif.
6. Nous créons en fonction de vos objectifs un process d'intégration des nouveaux collaborateurs de qualité, permettant aux candidats de monter en compétence plus rapidement et de s'intégrer à la culture de l'entreprise pour en faire totalement partie.
7. Nous proposons des KPIs qui vous permettront de suivre l'évolution de vos progrès et d'apporter les corrections rectificatives en toute autonomie au fil de votre développement
8. Nous vous accompagnons dans le recrutement et la formation des personnes qui seront en charge du recrutement au sein de votre entreprise.

L'accompagnement proposé est le fruit de plusieurs années d'expérience dans l'acquisition et la fidélisation de talents dans des entreprises en forte croissance, notamment dans le secteur de la tech.

Nous travaillons en équipe avec des intervenants externes, coachs, consultants, recruteurs, designers, rédacteurs, choisis pour la richesse de leur expérience, leurs compétences et l'éthique qui nous rassemble.