



KISS THAT FROG

programme croissance

opérez une transformation culturelle lors d'une fusion ou d'une acquisition

Comment harmoniser deux cultures différentes (parfois opposées) suite à une fusion ou une acquisition pour assurer une transformation réussie ?

D'après une enquête internationale "Mercer" sur les facteurs d'échec lors d'acquisitions, la différence de culture d'entreprise serait l'obstacle principal pour 85% des cas.

Dans un contexte de fusion ou d'acquisition :

- Vous craignez que la culture de votre entité ou de l'entité acquise ne l'emporte sur l'autre et par conséquent certains collaborateurs perdent leur motivation et quittent l'entreprise ?
- Vous avez peur que les nouveaux collaborateurs intégrés viennent avec une culture rapportée qui ne s'harmonise pas avec la vôtre ?
- Vous ne savez pas comment faire pour que des personnes d'univers très différents se mettent à collaborer vers un même objectif ?
- Vous redoutez parfois une perte de sens et une perte de productivité de certains collaborateurs ?
- Vous ne voulez pas créer de silos, de politique, d'exclusions au sein de votre entreprise ?
- Vous souhaitez que les talents de l'entreprise acquise se sentent bien chez vous et aient un accès facile, clair et opérant à l'état d'esprit qui règne chez vous ?

Comprendre en profondeur les cultures des collectifs, identifier leurs forces et leur puissance, leur permettre de se rencontrer et de se respecter, c'est ainsi que les transformations culturelles sont porteuses de richesse.



KISS THAT FROG

Faire que 1+1=3 : Telle est notre ambition.

Nous vous proposons un accompagnement pour bien gérer les problématiques posées par les différences culturelles.

L'objectif final étant que ce ne soit pas une culture d'entreprise qui l'emporte totalement sur l'autre, mais que le meilleur de chacune vienne constituer les fondements d'une culture unique forte, dans laquelle chacun se reconnaisse. C'est un tout le système dans son ensemble qui sera le grand bénéficiaire de cette transformation, chaque individu incarnant son rôle et devenant un ambassadeur de sa nouvelle structure.

Comment faisons-nous ?

1. Nous faisons un travail en amont de compréhension des différentes cultures existantes, si possible avant la phase d'intégration, par le biais d'interviews individuels et collectifs
2. Nous dégageons les forces des cultures en présence, écoutons les doutes des individus.
3. Nous faisons des hypothèses sur la / les valeurs ajoutées des groupes pour un projet commun et les partageons avec vous.
4. Nous faisons des recommandations d'actions et de communication sur mesure en fonction de vos objectifs et de votre tempo.
5. Nous vous accompagnons dans la mise en place des actions que nous aurons déterminées ensemble.

L'accompagnement proposé est le fruit de nombreuses années d'expérience de la culture des entreprises, de la vie en entreprise, de fédération d'équipes autour de projets communs.

Nous travaillons en équipe avec des intervenants externes, coachs, consultants, sociologues, rédacteurs, designers, acteurs, musiciens, choisis pour la richesse de leur expérience, leurs compétences et l'éthique qui nous rassemble.