



KISS THAT FROG

coaching d'organisation

« Les espèces qui survivent ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements »

Charles Darwin

L'entreprise est un lieu de réalisations et parfois aussi de souffrances. Comprendre comment le projet de chacun va pouvoir croiser le projet collectif, allier le potentiel humain aux objectifs de l'entreprise, utiliser le formidable réservoir de créativité et de connaissances contenu dans l'entreprise, tels sont les enjeux des entreprises de demain.

- Vous introduisez une transformation majeure au sein de votre entreprise et vous savez déjà que certains départements vont faire de la résistance ?
- Votre CoDir n'est pas aligné sur les priorités et les choix, et cela s'en ressent à chaque niveau de l'organisation ?
- Vous venez de vivre une crise majeure (liée à une vague de licenciements, une crise sanitaire, une crise économique) et vous craignez que la morosité et un état d'esprit négatif gagnent de plus en plus de collaborateurs ?
- Au sein de votre entreprise, l'ancienne et la nouvelle génération ne collaborent pas ensemble suffisamment et cela entrave la dynamique de l'entreprise ?
- Vous faites évoluer l'activité de votre société en transformant votre produit en un service aux entreprises ?
- Vous venez de prendre en main votre nouveau poste de dirigeant d'entreprise et opérer des changements radicaux en peu de temps ? Et vous craignez ne pas avoir l'adhésion de tous ?

Le coaching d'organisation répond aujourd'hui à un besoin majeur des entreprises : être accompagnées dans leur croissance, lever les freins à leur développement et identifier les ressorts de leur réussite, favoriser les réorganisations, le déploiement de nouveaux systèmes et l'impulsion de nouveaux projets.



KISS THAT FROG

Le coaching d'organisation vient apporter des solutions individuelles et collectives à la complexité croissante des organisations, à leur besoin d'agilité collective comme à leur besoin de sens.

Un accompagnement en coaching d'organisation pour :

- Préparer et accompagner les changements de l'organisation
- Accompagner le dépassement des blocages de l'organisation
- Développer des équipes responsables, performantes et agiles
- Faciliter les transformations culturelles
- Engager l'intelligence collective
- Accompagner les équipes dans un cycle d'expérimentations apprenantes
- Réinventer de nouvelles manières de travailler ensemble
- Soutenir et stimuler les dirigeants dans la réussite de leurs enjeux.
- Innover la gouvernance et l'organisation
- Co-construire une vision et une ambition partagées de l'organisation
- Faciliter le dialogue, réinjecter du sens, stimuler l'innovation
- Accompagner l'organisation dans la compréhension fine de ses représentations et de ses mécanismes internes pour avoir un autre regard sur sa réalité et l'aider à trouver elle-même les solutions les plus adaptées à son contexte culturel et humain.

En coaching d'organisation, des études britanniques ont montré que les organisations dont les équipes sont coachées bénéficient d'une culture d'entreprise plus collaborative que les autres (+36%), d'un taux de départ des salariés diminué de 32% dans les équipes concernées et sont dans 18% des cas plus susceptibles d'améliorer leurs résultats.

Comment faisons-nous ?

Une intervention systémique à un ou plusieurs niveaux pouvant inclure :

- La gouvernance
- L'équipe dirigeante (CoDir)
- Les managers
- Les équipes de terrain
- Les parties prenantes
- Les approches clients

En fonction de votre demande, de la taille de votre organisation et des compétences requises, nous choisissons un collectif de coachs d'organisation pour mener à bien notre mission.

Le choix de faire intervenir plusieurs coachs nous permet d'accompagner nos clients avec déontologie, et de les faire bénéficier des points de vue et expériences multiples que nous associons.



KISS THAT FROG

Comment procédons-nous :

- Nous nous entretenons avec vous pour comprendre votre demande, vos souhaits, vos besoins.
- Nous réalisons un diagnostic sur la base d'interviews d'un certain nombre de personnes clés par la pertinence de leur point de vue, dont nous partageons la synthèse avec vous
- Nous établissons un programme d'intervention pouvant associer selon les cas : coaching du CoDir, coaching managérial, coaching collectif, coaching individuel, Co développement et formations apprenantes.
- Nous accompagnons l'entreprise vers son objectif en fonction des contraintes extérieures, de la vision des dirigeants et de la créativité des équipes.
- Nous vous apportons au fur et à mesure des analyses, des conseils et des solutions pour accompagner le changement

Nous associons les principales techniques du coaching d'organisation : l'analyse systémique de l'environnement, le coaching humaniste, le co-développement, la thérapie sociale, l'entreprise apprenante, les approches narratives, etc.

L'accompagnement proposé est le fruit de nombreuses années d'expérience et d'une connaissance des entreprises dans leur transversalité et leur globalité.

Nous sommes des coachs d'organisation certifiés, et membres des Associations ICF, AICC-HEC Paris et le CECORP.

Nous respectons la déontologie du métier de coach d'organisation telle qu'elle est définie par ces institutions.